**２４春闘だ！男女間、正規・非**

**正規間の格差をなくす「大」一歩に**

東　京　国　公　だ　よ　り

**東京国家公務員・独立行政法人労働組合共闘会議　2024年2月19日　63-026**

**メール**[**アドレスuematsu@tk-kokko.org**](mailto:アドレスuematsu@tk-kokko.org)**東京国公HP**[**http://tk-kokko.org/**](http://tk-kokko.org/)

**2022年分**「民間給与実態統計調査」**（2023年９月発表＝国税庁　長官官房　企画課）**

**非正規労働者は正規労働者の38.3％の賃金水準（男女合計比較）＝女性はすでに非正規労働者が53.4％（正規1,249万人、非正規は1,432万人「労働力調査」2022年）を占めている。**

**男女間、正規・非正規間の給与格差著しく**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **平均給与**  **（年額）** | **平均給与（年額）**  **正社員・正職員** | **平均給与（年額）**  **非正規社員職員** | **平均給与（年額）**  **非正規の正規との比較** |
| **男性** | **5,633** | **5,838** | **2,704** | **46.3％** |
| **女性** | **3,137** | **4,069** | **1,633** | **40.1％** |
| **男女計** | **4,576** | **5,233** | **2,005** | **38.3％** |
| **男女格差** | **55.7％** | **69.7％** | **60.4％** |  |

**＊一年を通じて勤務した給与所得者の給与年額　（単位は千円）**

**＊男女格差は男性給与額に比較した女性の給与割合**

**正規労働者と非正規労働者、男性労働者**

**と女子労働者の賃金格差は上記の国税庁**

**「民間給与実態統計調査」で明らかでし**

**ょう！ではなぜそのようなことが、現実**

**に起きるのか？**

次ページをご覧ください。





**総務省「労働力」調査（2022年分）から**

**～女性非正規労働者の年齢別構成率～**

**総務省・統計局作成の「労働力調査」では、男女別、年齢層別の人数を調べることができます。それを検証すれば、今女性のおかれている条件がよくわかります。**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **男性女性別、年齢層別の非正規労働者数とその構成割合**  **（カッコ書きはそれぞれの性別の年齢層別の割合）** | | | | | | | |
|  | **総数** | **15歳**  **～24歳** | **25歳**  **～34歳** | **35歳**  **～44歳** | **45歳**  **～54歳** | **55歳**  **～64歳** | **65歳以上** |
| **男性** | **669**  **（100％）** | **124万人**  **（18.5％）** | **80万人**  **（12.0％）** | **59万人**  **（8.8％）** | **64万人**  **（9.6％）** | **136万人**  **（20.3％）** | **206万人**  **（30.8％）** |
| **女性** | **1,432**  **（100％）** | **142**  **（9.9％）** | **153万人**  **（10.7％）** | **262万人**  **（18.3％）** | **373万人**  **（26.0％）** | **303万人**  **（21.2％）** | **199万人**  **（13.9％）** |
| **合計** | **2,101万人**  **（100％）** | **266**  **（12.7％）** | **233万人**  **（11.1％）** | **321万人**  **（15.3％）** | **437万人**  **（20.8％）** | **439万人**  **（20.9％）** | **405万人**  **（19.3％）** |

賃金引上げは、最賃時給1500円以上、非正規の正規化・労働条件の改善、子育て環境の大改善、、で、、、、、男女賃金格差の根本是正です！

**非正規労働者は正規労働者の38.3％の賃金水準（男女合計比較）＝女性はすでに非正規労働者が53.4％（正規1,249万人、非正規は1,432万人「労働力調査」）**

**男女間、正規・非正規間の給与格差著しく**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **平均給与**  **（年額）** | **平均給与（年額**  **正社％員・正職員** | **平均給与（年額**  **非正規社員職員** | **平均給与（年額**  **正社員・正職員** |
| **男性** | **5,633** | **5,838** | **2,704** | **46.3％** |
| **女性** | **3,137** | **4,069** | **1,633** | **40.1％** |
| **男女計** | **4,576** | **5,233** | **2,005** | **38.3％** |
| **男女格差** | **55.7％** | **69.7％** | **60.4％** |  |

**＊一年を通じて勤務した給与所得者の給与年額　（単位は千円）**

**＊男女格差は男性給与に比較した女性の給与割合**

**正規労働者と非正規労働者、男性労働者**

**と女子労働者の賃金格差は上記の国税庁**

**「民間給与実態統計調査」で明らかでし**

**ょう！ではなぜそのようなことが、現実**

**に起きるのか？**

次ページをご覧ください。

**この表を一目見れば、女性労働者の賃金がなぜ低く、非正規化増大がなぜ起きるかはよくわかると思います。結婚、出産、子育て。女性が働きやすい労働環境、保育教育環境の整備が大事です。東京国公と官民共同行動実行委員会は、賃上げ闘争を狭くとらえず、働き方そのものを変える24春闘を目指しています。**

